



Ljubljana, 19.1.2012

Zadeva: DOHODNINA IN UVELJAVLJANJE DODATNE OLAJŠAVE

Delodajalec se na zaposlenega obrača z zahtevo po podpisu izjave, v kateri se zaposleni strinja s tem, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine ne upošteva povečana splošna olajšava. KAJ STORITI??

Gre za vprašanje ali se zaposlenemu pri izračunu neto plače prizna povečana olajšava, ki po Zakonu pripada zaposlenim z nižjimi dohodki. Zaradi uveljavljanja te povišane olajšave je neto plača na mesečni ravni višja, potrebno pa je biti pozoren, da celoletni bruto dohodki ne presežejo meje, ki je določena za upravičenost do te olajšave. V primeru da jo, bo zaposleni moral povrniti preveč zaračunane olajšave oziroma poplačati premalo zaračunano dohodnino čez leto.

Dejstvo je, da imamo pri dohodnini **tri olajšave**, ki nam pripadajo in so odvisne od višine našega bruto dohodka na letni ravni (plače, regres za letni dopust, 13 plača, katastrski dohodek, avtorske pogodbe, oddajanje nepremičnin, dohodek iz kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti itd.):

Če znaša skupni letni dohodek v EUR v letu 2012		Znaša olajšava v EUR
Nad	Do	
	10.622,06 EUR	6.373,24 EUR
10.622,06 EUR	12.288,26 EUR	4.319,30 EUR
12.288,26 EUR		3.228,45 EUR

Vir: DURS

Tako je ključni podatek za posameznika, ki se odloča o uveljavljanju povišane olajšave prav vsota njegovih dohodkov na letni ravni.

POZOR!!

Olajšava v višini 6.373,24 EUR pripada zaposlenemu, ki ima na letni ravni do 10.622,06 EUR dohodka. V teh 10.622 EUR na letni ravni pa se poleg bruto plač všteta tudi bruto regres za letni dopust, 13 plača, katastrski dohodek, avtorske pogodbe, oddajanje nepremičnin, dohodek iz kmetijske in osnovne gozdarske dejavnosti itd...

Enako velja za olajšavo v višini 4.319,30 EUR, ki pripada zaposlenim z bruto dohodki od 10.622,06 EUR do 12.288,26 EUR na letni ravni.

Primeri:

- Lahko ima oseba nizke bruto dohodke, pa prejeme poleg tega še katastrski dohodek ali oddaja nepremičnine v najem itd. in zaradi tega preseže 10.622,06 EUR na letni ravni. Posledica tega bo, da ne bo upravičena do dodatne olajšave in jo bo morala v primeru, da je zaradi nje skozi leto imela višjo neto plačo na mesečni ravni, povrniti pri letnem obračunu dohodnine!!!

Primer Minimalna plača:

763,06 EUR *12 mesecev = 9.156,72 EUR

+ regres za letni dopust 763,06 EUR

+ 13 plača 500 €

= **10.419,78 EUR**

v tem primeru naj oseba uveljavlja dodatno olajšavo, saj so njeni letni dohodki manjši od 10.622,06 EUR (531,10 EUR na mesečni ravni). S tem bo na mesečni ravni neto plača zaradi višje olajšave višja.

Primer 930 EUR bruto:

930,0 EUR *12 mesecev = 11.160,00 EUR

+ regres za letni dopust 763,06 EUR

= **11.923,06 EUR**

v tem primeru naj se oseba odloči za dodatno olajšavo, v višini 4.319,30 EUR na letni ravni (359,94 EUR na mesečni ravni), saj se njeni bruto dohodki na letni ravni uvrščajo med 10.622,06 EUR in 12.288,26 EUR.

Primer 930 EUR bruto plače:

- 930,0 EUR *12 mesecev = 11.160,00 EUR

+ regres za letni dopust 900,00 EUR

+ 13 plača 500 €

= **12.560,00 EUR**

v tem primeru naj se oseba ne odloči za dodatno olajšavo, saj ji pripada le splošna olajšava v višini 3.228,45 EUR (269,04 EUR na mesečni ravni). Če bi jo uveljavljala pa bi morala povrniti premalo plačano dohodnino.

Prav tako zaposlenim pripadajo olajšave za vzdrževane družinske člane, kar pa je tema za naslednji dopisu. Naj opozorim le to, da naj vsak posameznik preveri kateremu od zakoncev se bolj splača prijaviti otroka – vedno naj otroka prijavi oseba, ki ima višje dohodke!!!

Pripravila

Mag. Andreja Poje, univ. dipl. ekon.
Samostojna ekonomska svetovalka ZSSS

